



Règlement

Bourse reprise emploi saisonnier dans les secteurs agricole et viticole

Article 1^{er} - Objectif :

Faciliter une reprise d'activité sur un secteur en tension en prenant en charge, de manière réactive, tout ou partie des coûts que peut induire une reprise d'un emploi saisonnier pour le salarié.

Article 2 - Principe :

Attribution d'une aide d'un montant forfaitaire utilisée par le salarié pour couvrir des dépenses exceptionnelles strictement liées au fait déclencheur telles que :

- Vêtements ou équipements professionnels (hors activité indépendante),
- Frais de garde d'enfants,
- Frais de repas et d'hébergement,
- Etc.

Article 3 - Public visé et critères d'éligibilité

Article 3.1 : Public visé :

Les personnes domiciliées dans le Loir-et-Cher reprenant une activité salariée dans les domaines agricole et viticole et remplissant les critères de ressources décrits ci-dessous.

Publié le 20 juin 2023

Article 3.2 : Critères d'éligibilité :

Les personnes éligibles à la bourse reprise emploi saisonnier doivent remplir l'ensemble des critères suivants :

- Personnes dont le quotient familial est inférieur à :

COMPOSITION	QUOTIENT FAMILIAL
1 personne	< 625
2 personnes	< 600
3 personnes	< 550
4 personnes	< 500
+ de 5 personnes	< 375

- Personnes inscrites à pôle emploi et/ou JOB41.

L'aide ne peut être attribuée dans le cadre d'un renouvellement de contrat.

Pour les allocataires du revenu de solidarité active (RSA), cette aide est cumulable avec le dispositif d'intéressement du cumul RSA + revenus d'activité.

L'aide sera attribuée par individu éligible et non pour l'ensemble du foyer.

En cas d'inéligibilité, et à titre exceptionnel, le dossier pourra être réexaminé pour tenir compte de la situation personnelle du demandeur et le service instructeur se chargera d'informer si une autre aide de retour à l'emploi est mobilisable.

Article 4 - Montant de la bourse :

Le montant de l'aide forfaitaire est fixé à 150 €.

Une seule aide peut être accordée par année civile et par personne.

Article 5 - Saisine et prescripteurs :

L'aide peut être demandée au plus tôt quinze jours avant la reprise d'emploi et dans un délai maximum d'un mois suivant le fait déclencheur. Le salarié doit toujours être en activité s'il fait la demande dans le mois qui suit le début du contrat.

Article 6 - Modalité de versement :

L'aide est versée en une seule fois, directement à l'allocataire, sous forme d'un virement bancaire.

Publié le 20 juin 2023

Article 7 - Procédure :

Envoyé en préfecture le 19/06/2023

Reçu en préfecture le 19/06/2023

Publié le

ID : 041-224100016-20230619-DL148902H2-DE



- Transmission d'un mail accompagné des pièces justificatives par le demandeur à spie@departement41.fr

Si le demandeur est un tiers, le mail sera accompagné du consentement du demandeur (lettre manuscrite par exemple) ;

- Étude de la demande par la Direction Insertion Emploi et Habitat (DIEH) ;
- Saisie de la demande sur le logiciel informatique métier dénommé SOLIS, pour son étude ;
- Edition de la notification valant décision du président du conseil départemental (accord ou refus) et envoi par courrier au salarié demandeur + une copie par mail au prescripteur le cas échéant par la DIEH ;
- Mise en paiement transmise par la DIEH au service de comptabilité de la direction ressources et innovations des solidarités (DRIS).

Pièces justificatives à fournir :

- Photocopie recto/verso de la pièce d'identité du demandeur.
- RIB du bénéficiaire.
- Photocopie du contrat de travail ou du titre d'emploi simplifié agricole (TESA) ou du contrat de mission si intérim.
- Photocopie de la promesse d'embauche.
- Attestation quotient familial CAF.

Article 8 - Contrôle de l'effectivité du fait déclencheur

La bourse reprise emploi saisonnier (BRES) est une aide forfaitaire exceptionnelle mise en œuvre pour la période du 20 juin 2023 au 31 décembre 2023.

Elle ne sera ni imposable, ni récupérable, sauf en cas de manœuvre frauduleuse.

Elle donnera lieu à un suivi spécifique et à une évaluation.

L'ensemble des bénéficiaires de cette aide seront suivis sur une période de 6 mois.
