

Je choisis le département de Loir-et-Cher

AGENT D'ENTRETIEN ET D'EXPLOITATION DE LA VOIRIE H/F

Poste en renfort à temps non complet basé à Vendôme
Rémunération indicative **13K€** brut annuel

Votre défi

Faire avancer le Loir-et-Cher dans ses actions et projets de sécurisation des infrastructures de circulation et mobilités douces.

Votre rôle

- Garantir la sécurité des usagers
- Assurer l'exploitation des infrastructures
- Participer à la viabilité hivernale et autres crises routières
- Intervenir sur incidents et accident
- Entretien le patrimoine routes, ouvrages d'art et dépendances routières

Vos activités au quotidien

Entretenir

- Les routes : réaliser des enrobés, balayer et réparer les chaussées, ramasser les poubelles
- Les ouvrages d'arts : dévégétaliser, curer, maçonner, réparer
- Les dépendances vertes et bleues : faucher, curer, déraser, tronçonner, réaliser des saignées

Sécuriser

- Surveiller et diagnostiquer le réseau
- Poser et entretenir la signalisation verticale et horizontale
- Participer aux astreintes hivernales/estivales
- Intervenir en cas de crise (incident, accident ou catastrophe naturelle)

Assurer la maintenance

- Détecter les dysfonctionnements du matériel
- Entretien et réparer les matériels

Votre cadre de travail

- Équipe de 11 personnes au sein du Centre d'Exploitation + 2 chefs d'équipe
- Temps non complet (50%)
- CDD **12 mois** en renfort dû à un accroissement d'activité

Vos atouts

- Expérience en génie civil ou métiers de la route
- Permis B (E ou CE souhaité)
- Rigueur
- Esprit d'équipe

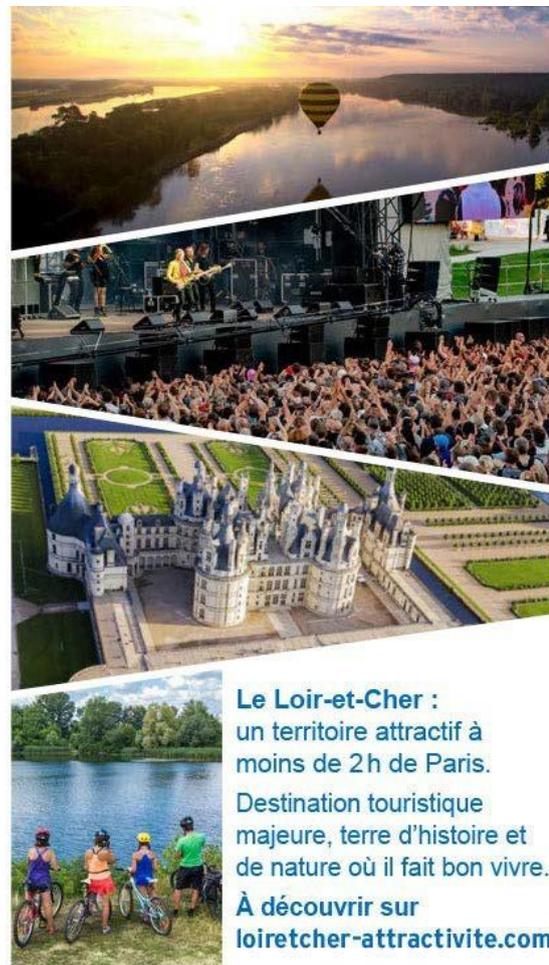
Révélez vos talents

en rejoignant une collectivité
attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 30/09/2024

JE POSTULE

Réponse sous 1 mois



Le Loir-et-Cher :
un territoire attractif à moins de 2h de Paris.
Destination touristique majeure, terre d'histoire et de nature où il fait bon vivre.
À découvrir sur loiretcher-attractivite.com

Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux : titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs : social, technique, culturel, sportif, administratif, management



Suivez-nous sur departement41    