

Je choisis le département de Loir-et-Cher

CHEF DE SERVICE H/F

Service Inclusion Sociale Territoire Nord / Poste statutaire
Rémunération de **36 K€ à 46 K€** selon grade et expérience

Votre défi

Faire avancer le Loir-et-Cher dans son pilotage d'action sociale locale et de développement social du territoire.

En contribuant à la réflexion nécessaire à l'adaptation permanente des dispositifs autonomie et inclusion sociale

En participant, à la réflexion institutionnelle, à l'élaboration des orientations et des méthodes d'interventions de l'action sociale départementale et à l'impulsion de leur mise en œuvre, et en assurant un rôle de manager d'une équipe

Vos activités au quotidien

Animation et expertise

- Appliquer la législation en matière d'autonomie, handicap, insertion
- Concourir, au travail partenarial interne et externe
- Suivre les indicateurs définis au niveau départemental nécessaires du secteur d'activité
- Analyser, piloter l'activité de son service

Organisation et Gestion

- Définir les objectifs opérationnels du service en termes d'activités courantes ou de projets, en cohérence avec les objectifs stratégiques définis par le Directeur adjoint
- Piloter des projets

Management

- Réguler l'activité et la communication au sein de son service
- Responsabiliser et autonomiser son équipe
- Développer la prise d'initiative et l'innovation au sein de ses équipes

Votre cadre de travail

- Équipe de 14 personnes au sein du service Inclusion Sociale - Direction du Développement Social du Territoire
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants
- Télétravail possible

Vos atouts

- Expérience managériale
- Permis B
- Sens de l'organisation
- Capacité d'adaptation
- Disponibilité

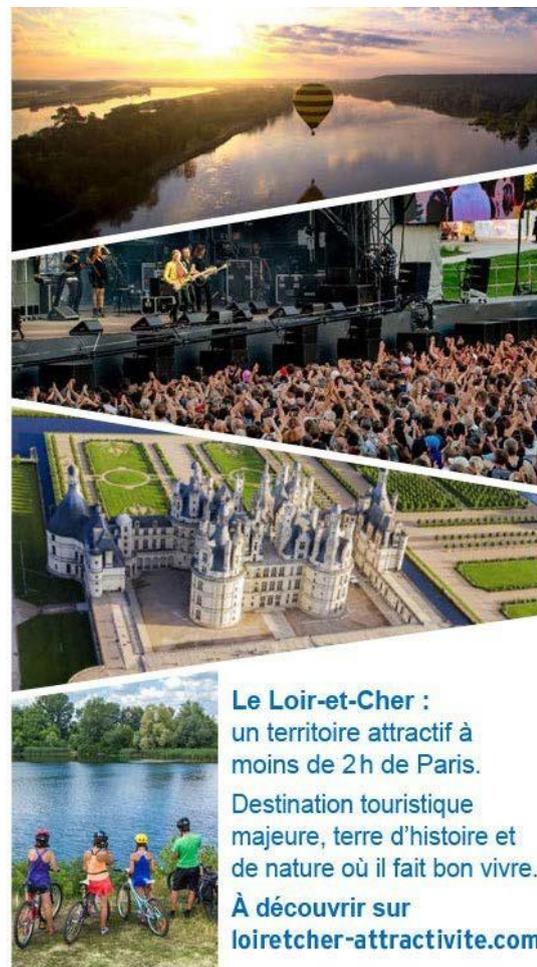
Révélez vos talents

en rejoignant une collectivité
attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 31/10/2024

JE POSTULE

Réponse sous 1 mois



Le Loir-et-Cher :
un territoire attractif à moins de 2h de Paris.
Destination touristique majeure, terre d'histoire et de nature où il fait bon vivre.
À découvrir sur loiretcher-attractivite.com

Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux : titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs : social, technique, culturel, sportif, administratif, management



LOIR&CHER
Notre département

Suivez-nous sur departement41

