



**POSTULER**

# INFIRMIER/ÈRE PUÉRICULTEUR/RICE

## -ÉQUIPE MOBILE DE PRÉVENTION-

(Cadre d'emplois des **puériculteurs territoriaux** et des **puériculteurs, cadres territoriaux de santé**)

### IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Solidaire
- **Rattachement hiérarchique** : Direction Enfance Famille
- **Affectation** : Service de Protection Maternelle et Infantile (PMI) (Cité administrative, 34 avenue Maunoury 41000 BLOIS)
- **Taux du poste** : 100%
- **N° poste** : 10296

### FINALITÉ DU POSTE :

L'équipe mobile de prévention est un dispositif innovateur du conseil départemental de Loir-et-Cher, visant à l'accompagnement précoce en ante et post-natal dans un objectif de prévention sur le volet qualitatif du lien parents-enfants, notamment en cas de problématique de santé mentale.

### MISSIONS PRINCIPALES :

En binôme avec l'éducateur spécialisé, l'infirmier/ère puériculteur/rice a pour vocation d'intervenir auprès de femmes ou couples présentant des facteurs de risques et de fragilités dans leur parentalité, pouvant laisser craindre des difficultés majeures de prise en charge de l'enfant à la naissance.

Il/Elle assure un soutien en anténatal et jusqu'aux 6 mois de l'enfant sur sollicitation des travailleurs médico-sociaux du département et propose un accompagnement "sur mesure" des parents permettant de sécuriser physiquement et affectivement l'enfant à son arrivée dans sa famille.

Sa spécificité professionnelle lui permet d'avoir une approche précoce à la fois des problèmes éducatifs, sociaux et médicaux, et d'accompagner la personne et l'enfant à naître dans le respect des droits individuels.

### ■ **Permettre une action renforcée de soutien à la parentalité**

- Assurer et mettre en place “un accompagnement sur mesure” en lien avec les équipes de la DDST à l’origine de la demande d’intervention de l’équipe mobile,
- Intervenir en binôme ou individuellement auprès des familles de façon novatrice, plus autonome, moins formelle afin de favoriser la mise en relation et la mise au travail dans le but de développer les compétences parentales,
- Être en capacité de proposer un accompagnement de proximité avec une fréquence soutenue ainsi que des entretiens s’adaptant aux besoins de la famille.

### ■ **Proposer un accompagnement spécifique**

- Apporter une plus-value à la prise en charge déjà effective des professionnels du conseil départemental en s’appuyant sur les objectifs de travail définis lors de la saisie de l’équipe mobile,
- Favoriser la diversité des modalités de rencontre et d’accompagnement en s’adaptant aux besoins de la famille,
- S’appuyer sur des outils et supports informatifs et pédagogiques de soutien à la parentalité.

### ■ **Favoriser un accompagnement pluridisciplinaire**

- Coordonner l’intervention avec les équipes de la DDST afin de passer le relais dès que les objectifs de travail de l’équipe mobile sont atteints ou en passe de l’être,
- Faciliter la prise en charge de la famille, en utilisant le maillage avec les structures et les dispositifs déjà existants sur le département et hors département, dans le but d’apporter une réponse adaptée dans le cadre de la prévention de l’enfance en danger.

## **MISSIONS SPÉCIFIQUES :**

- Tenir un tableau de bord des situations prises en charge,
- Être en capacité, grâce aux indicateurs d’évaluation, de rendre compte de l’efficacité de l’équipe mobile,
- Mettre à jour les tableaux de suivi statistiques,
- Travail partenarial.

## COMPÉTENCES REQUISES :

Savoir-faire	Savoir-être	Connaissances
<ul style="list-style-type: none"><li>- Recueillir, traiter et interpréter des données complexes</li><li>- Alerter</li><li>- Faire face aux situations imprévues</li><li>- Rendre compte</li><li>- Maîtriser la rédaction de notes et courriers</li><li>- Maîtriser les techniques d'écoute et d'entretien</li><li>- Travailler en partenariat et/ou en réseau</li><li>- Être force de proposition</li><li>- Respecter les délais</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacité à prendre du recul</li><li>- Réactivité</li><li>- Esprit d'analyse et de synthèse</li><li>- Sens du travail en équipe</li><li>- Sens de l'écoute</li><li>- Autonomie</li><li>- Esprit d'initiative</li><li>- Rigueur et méthode</li><li>- Aisance relationnelle</li><li>- Secret et discrétion professionnels</li><li>- Sens de la médiation et de la pédagogie</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Droit de l'enfant et protection des mineurs</li><li>- Connaissance des échelles d'observation du développement de l'enfant</li><li>- Règles et procédures administratives</li><li>- Droits des usagers</li><li>- Secret professionnel</li><li>- Environnement associatif, judiciaire, et social lié à la protection des mineurs</li><li>- Application métier : SOLIS</li><li>- Outils bureautiques standards : Word, Excel</li></ul>

## CONDITIONS D'EXERCICE :

- Diplôme exigé : Diplôme d'État d'Infirmière puéricultrice,
- Permis B obligatoire,
- Connaissance et/ou expérience du domaine de la protection de l'enfance,
- Une expérience dans l'accompagnement de la parentalité serait souhaitée,
- Une expérience dans le secteur de la psychiatrie serait un plus,
- Maîtrise de l'outil informatique exigée.

## CONTACT :

Service recrutement : Mathilde THIOU : 02.54.58.54.59

**CV et lettre de motivation obligatoires. Tout dossier incomplet ne sera pas étudié.**

**POSTULER**